

- 13) 岡崎 陽一・山口 喜一監修エイジング総合研究センター編著『前掲書』37頁。
- 14) 岡崎 陽一・山口 喜一監修エイジング総合研究センター編著『前掲書』37頁。
- 15) 岡崎 陽一・山口 喜一監修エイジング総合研究センター編著『前掲書』38頁。
- 16) 岡崎 陽一・山口 喜一監修エイジング総合研究センター編著『前掲書』38頁。
- 17) 岡崎 陽一・山口 喜一監修エイジング総合研究センター編著『前掲書』39頁。
- 18) 労働省『職業能力開発基本計画』1996年、15頁。
- 第2章 1 カナダの事例研究
- 1) Victor W. Marshall & Barry D. Mcpherson ed, “AGING-canadian perspectives”, David K. Foot and Kevin J. Gibson, “Population Aging in the Canadian Labor Force: Changes and Challenges” 1994, pp. 97-112.
- 2) Victor W. Marshall & Barry D. Mcpherson ed, opt. cit. Lynn McDonald and Mervin Y. T. Chen, “The Youth Freeze and the Retirement Bulge: Older Workers and the Impending Labour Shortage” Broadview Press, 1994 pp. 113-139.
- 3) Victor W. Marshall & Barry D. Mcpherson ed, opt. cit. Lynn McDonald and Mervin Y. T. Chen op. cit. p. 126.
- 4) Victor W. Marshall & Barry D. Mcpherson ed, opt. cit. Lynn McDonald and Mervin Y. T. Chen op cit p. 134.
- 5) POWA 法とは Program for Older Worker Adjustment の略語で、カナダ高齢者雇用調整プログラムのことである。Lynn McDonald and Mervin Y. T. Chen, op. cit. p. 124.
- 6) P. Lynn McDonald and Richard A. Wanner, “Socioeconomic Determinants of Early Retirement in Canada” Canadian Journal on Aging. Vol. 3 No. 3 (1984). pp. 114.
- 2 日米比較の事例研究
- 1) 野口悠紀雄、デービット・ワイズ編『高齢化の日米比較』日本経済新聞社、1995年、1頁。
- 2) 野口悠紀雄、デービット・ワイズ編、『前掲書』2頁。
- 3) 野口悠紀雄、デービット・ワイズ編、『前掲書』3頁。
- 4) 総務庁 1995年『国勢調査の速報集計』
- 5) 65歳までの雇用推進—高齢社会対策大綱原案 日本経済新聞、1996年6月27日。
- 6) 清家 篤『高齢化社会の労働市場—就業行動と労働市場』東洋経済新報社、1993年、8頁。
- 3 我が国中小企業団地協同組合の事例研究
- 1) 青井 和夫 和田 修一編『中高年齢層の職業と生活—定年退職を中心にして—』所収、平岡 公一「第6章 定年退職に関する態度構造—不安、イメージ、定年制への評価を中心として—」東京大学出版会、1983年、147-173頁。
- 2) 枚方企業団地協同組合「ごあんない」 2頁。
- 3) 拙著『高齢化社会と労働問題』恒星社厚生閣、1994年、58-61頁。

An Empirical Study of an Aging Society and Labor Problems (I)

ABSTRACT

This paper examines the labor problems of an aging society in Japan. Today's elderly have attained higher levels of education and are more numerous than in the past, and the aged are becoming a major social force.

Consequently, the re-education and retraining of middle-aged and older workers will assume greater importance in the future.

Key Word: Population Aging, Age-limit System, Labor Shortage