

表11 分散分析結果（職種が老人観と介護意識に及ぼす影響）但し、無回答は除く

		平方和	自由度	平均平方	F 値	有意確率
介護意識	グループ間	.399	1	.399	3.526	.064
	グループ内	10.194	90	.113		
	合計	10.593	91			
老人観	グループ間	103.394	1	103.394	4.622	.034*
	グループ内	2013.25	90	22.370		
	合計	2116.65	91			

表12 分散分析結果（性別が老人観と介護意識に及ぼす影響）但し、無回答は除く

		平方和	自由度	平均平方	F 値	有意確率
介護意識	グループ間	.142	1	.142	1.198	.277
	グループ内	9.986	84	.119		
	合計	10.129	85			
老人観	グループ間	175.49	1	175.490	7.920	.006**
	グループ内	1861.31	84	22.158		
	合計	2036.80	85			

図1 「職種」が「老人観」に及ぼす影響

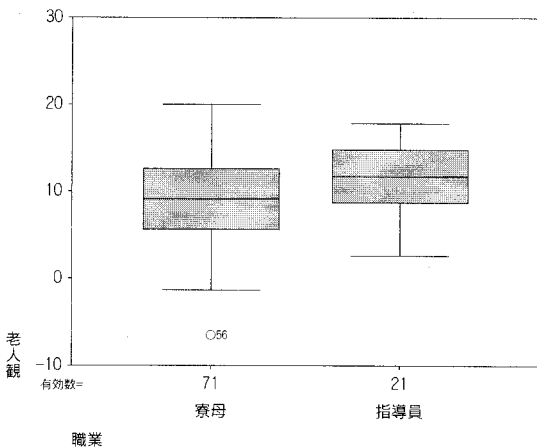


図2 「性別」が「老人観」に及ぼす影響

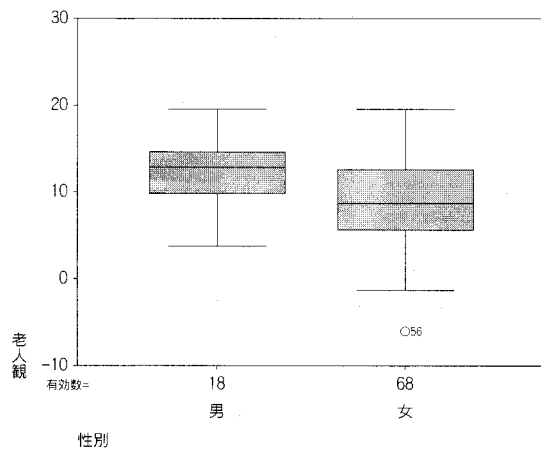


表13 分散分析結果（最終学歴が老人観と介護意識に及ぼす影響）但し、無回答は除く

		平方和	自由度	平均平方	F 値	有意確率
介護意識	グループ間	1.163	4	.291	2.681	.037*
	グループ内	9.431	87	.108		
	合計	10.593	91			
老人観	グループ間	487.846	4	121.961	6.514	.000**
	グループ内	1628.80	87	18.722		
	合計	2116.65	91			

社会福祉専攻の職員の「老人観」得点が最も高く、児童・保育・幼児教育専攻の職員の得点が最も低い。専攻分野が職員の老人観に影響を与えているという興味深い結果が得られた。

三 要約と考察

介護職員の介護意識を向上させるための手掛りを得るのが本研究の目的であった。そこで、香川