

表2 年齢×仕事の内容や能力にふさわしい賃金が支払われている

Count Row Pct Col Pct Tot Pct	そう思う 1	どちらも 言えない 2	そう思わ ない 3	Row Total
10代	42 45.2	32 34.4	19 20.4	93 7.4
20代	132 26.8	205 41.6	156 31.6	493 39.1
30代	88 20.0	189 42.9	164 37.2	441 34.9
40代	37 21.0	69 39.2	70 39.8	176 13.9
50代	14 24.6	25 43.9	18 31.6	57 4.5
60代	2 100.0			2 .2
Column Total	315 25.0	520 41.2	427 33.8	1262 100.0

(p<.00004 Missing=39)

表3 年齢×職場の作業環境（安全度・音響）が十分に整っている

Count Row Pct Col Pct Tot Pct	そう思う 1	どちらも 言えない 2	そう思わ ない 3	Row Total
10代	66 71.0	18 19.4	9 9.7	93 7.4
20代	279 56.8	134 27.3	78 15.9	491 39.2
30代	212 49.3	131 30.5	87 20.2	430 34.3
40代	58 32.8	72 40.7	47 26.6	177 14.1
50代	20 33.3	28 46.7	12 20.0	60 4.8
60代	1 50.0	1 50.0		2 .2
Column Total	636 50.8	384 30.6	233 18.6	1253 100.0

(p<.00000 Missing=48)

表3 年齢×職場の作業環境（安全度・音響）が十分に整っている

Count Row Pct Col Pct Tot Pct	そう思う 1	どちらも 言えない 2	そう思わ ない 3	Row Total
10代	87 94.6	5 5.4		92 7.3
20代	414 84.0	50 10.1	29 5.9	493 39.2
30代	358 82.7	63 14.5	12 2.8	433 34.4
40代	130 73.4	40 22.6	7 4.0	177 14.1
50代	45 73.8	14 23.0	2 3.3	61 4.8
60代	2 100.0			2 .2
Column Total	1036 82.4	172 13.7	50 4.0	1258 100.0

(p<.00004 Missing=43)

表4 年齢×世の中のためになる仕事に
ことができた

Count Row Pct Col Pct Tot Pct	そう思う 1	どちらも 言えない 2	そう思わ ない 3	Row Total
10代	29 31.2	37 39.8	27 29.0	93 7.4
20代	179 36.4	148 30.1	165 33.5	492 39.1
30代	200 46.2	136 31.4	97 22.4	433 34.4
40代	100 56.5	40 22.6	37 20.9	177 14.1
50代	39 65.0	14 23.3	7 11.7	60 4.8
60代	2 100.0			2 .2
Column Total	549 43.7	375 29.8	333 26.5	1257 100.0

(p<.00000 Missing=44)

とって代わったのは、「公平」と「効率」⁸⁾である。市場経済を積極的に導入しつつあるという立場からの「効率」は資本主義国家のいう「効率」と同じ意味を持つが、社会主義制度の中国の「公平」は現代資本主義諸国のいう「公平」と本質的な相異がある。その根本的な違いが、中国は主体地位を占める公有制⁹⁾に基づく公平である。すなわち

公有制—私有制による異なる公平である。1993年に中国国家労働部（労働省）は『企業最低賃金規定』（中国語：『企業最低工資規定』）を公布した。その中で最低賃金の内容、管理制度、調整方法などについて詳細に規定した。その後、1995年1月1日より正式に実施された『中華人民共和国労働法』の中で、さらに「国家が実行する最低賃金保

8) 参考：楊宜勇他著『中国問題報告：公平与効率—当代中国的收入分配問題—』今日中国出版社1997

9) 『鄧小平文選第三卷』人民出版社1993 pp.148-150