

類との交互作用はみとめられず、課題の提示順序と集団構成の交互作用が暗示された。異質集団では課題に適した体制づくりにより長い時間がかかるのではないかとの仮説を検証するため、第2実験が行われた。異質集団は問題解決課題において始め等質集団より低い成績からスタートしたが、実験中期にこれに追いつき、後期にはこれを追いつく越す趨勢を示した。

質問紙調査を用いて課題への動機づけ、集団の凝集性などの変化も調べられ、異質集団における時間的推移が考察された。

付記：

本論文の第1実験は、筆者が指導した柴田久氏の卒業論文から、また第2実験は同じく北川彦幸・大原杉郎両氏の卒業論文から資料を得ている。以下に記して謝意を表する。

柴田久

「集団成員の等質・異質性が集団問題解決に及ぼす効果について：課題の特性を媒介変数として」関西学院大学社会学部 昭和56年度卒業論文

北川彦幸・大原杉郎

「集団成員の等質性・異質性が集団生産性に及ぼす時系列効果」関西学院大学社会学部 昭和58年度卒業論文

文 献

- Delbecq, A. I. & Kaplan, S. J. (1968) The myth of the indigenous community leader within the war on poverty. *Academy of Management Journal*, 11, 11-25. Cited in M. E. Shaw (1976)
- Goldman, M. (1965) A comparison of individual and group performance for varying combinations of initial ability. *Journal of Personality and Social Psychology*, 1, 210-216.
- Harvey, O. J., Hunt, D. E., & Schroder, H. M. (1961) *Conceptual systems and personality organization* New York: Wiley. Cited in M. E. Shaw (1976)
- Hoffman, L. R. (1959) Homogeneity of member personality and its effect on group problem-solving. *Journal of Social Psychology*, 58, 27-32.
- Hoffman, L. R. & Maier, N. R. F. (1961) Quality and acceptance of problem solutions by members of homogeneous and heterogeneous group. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 62, 401-407.
- Laughlin, P. R., Branch, L. G., & Johnson, H. H. (1969) Individual versus triadic performance on a unidimensional complementary task as a function of initial ability level. *Journal of Personality and Social Psychology*, 12, 144-150.
- Rotter, J. B. (1966) Generalized expectancies for Internal versus External control of reinforcement. *Psychological Monographs*, 80 (1, Whole No. 609) Cited in 吉田・白樫 (1975).
- Shaw, M. E. (1976) *Group Dynamics: The psychology of small group behavior*. 2nd ed. New York: McGraw-Hill. 原岡一馬訳「小集団行動の心理」誠信書房 (1981)
- 白樫三四郎 (1978) 集団問題解決に及ぼす集団成員の等質・異質性の効果 西南学院大学商学論集 24 (4), 43-58.
- 杉江修治 (1976) 集団問題解決に及ぼす集団構成の効果 : とくに成員の能力を基準として 心理学研究 47, 177-187.
- Triandis, H. E., Hall, E. R., & Ewen, R. B. (1965) Member heterogeneity and dyadic creativity. *Human Relations*, 18, 33-55.
- Tuckman, B. W. (1967) Group composition and group performance of structured tasks. *Journal of Experimental Social Psychology*, 3, 25-40.
- 柳原光 (1976) 「Creative O. D. : 人間のための組織開発」シリーズ1 プレス・タイム社
- 柳原光 (1982) 「Creative O. D. : 人間のための組織開発」シリーズ3 プレス・タイム社
- 吉田道雄・白樫三四郎 (1975) 成功-失敗条件および成員の統制志向傾向が成員行動の認知におよぼす効果 実験社会心理学研究 15, 45-55.