

学校法人 関西学院 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 38 年 3 月 31 日

2. 本学の課題

専任職員における管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

専任職員における管理職に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

【取組 1】仕事と家庭の両立を目的とした支援制度の見直しを図る。

- 平成 28 年 4 月～ 現行の支援制度が女性管理職にとって有効な制度となっているかを精査し、必要に応じて新しい支援制度を検討する。
- 平成 28 年 4 月～ ワーク・ライフ・バランス推進活動を引き続き実施し、滞在時間の削減や年休の計画的付与等を推進する。

【取組 2】次期管理職候補者対象のマネジメントスキル向上を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 4 月～ 研修内容を検討する。
- 平成 30 年 4 月～ マネジメントスキル向上を目的としたキャリア研修を実施する。

以上