性的指向・性自認(SOGI)の 多様性に配慮した教育・研究に関する 基本方針とガイドライン





# 性の多様性とは一

生物学的性

外性器や内性器、

性染色体、性腺など

の身体的特徴によっ

て決定される性別

性自認

他の要素にかか わらず、自身の性 別をどのように認

識しているのか

性表現

性的指向

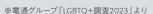
一人称や服装な ど、社会生活の 中で自身の性をど う表現するのか

どのような対象に 感情的・性的に魅 力を感じるのか、 感じないのか

それぞれの要素自体が多様で、またその組合せも多様です。

### 当事者は必ず身近にいます

人口の9.7%が性的少数者\*\*だという調査結果があります。すなわち、授業でもゼミでも、約10人 に1人LGBTQ+の学生がいるということ。関西学院大学全体では約2,400人の計算になります。 多くの学生と接する教職員として、常に当事者の学生の存在を前提とすることが大切です。異性 愛や性別二元論を前提とせず、SOGIの多様性に配慮した言動をとりましょう。





### 多様な性のあり方

SOGI

性的指向(Sexual Orientation)と性自認 (Gender Identity)の頭文字をとった略称

#### LGBTO+

レズビアン

ゲイ

バイセクシュアル 両性愛者

女性同性愛者 男性同性愛者

クエスチョニング

トランスジェンダー 出生時に割り当てられた性と 性自認が異なる人

性的アイデンティティが定まってない人

▶それだけでない、多様な性

シスジェンダー

致している人

ノンバイナリー

いは男女二元の枠組み

を当てはめない等の人

アセクシュアル 出牛時に割り当てら 性自認が男性・女性の 他者に性的に興味 他者に恋愛感情を

でもある、中間、ある い人

れた性と性自認が一 どちらでもない、どちら 関心を抱くことがな 抱くことがない人

アロマンティック

パンセクシュアル ヘテロセクシャル

男性・女性の分類に 異性に対して感情 限らず、すべての性 的・性的に魅力を感 の人を性愛の対象 じる人

とする人

具体的な対応方法、事務室への相談方法はガイドラインをご確認ください。

### 以下は、SOGIの多様性を尊重しながら学生と接するた 見直してみよう めの基本です。関西学院大学の教職員として、学内外 配慮・対応の基本 での教育・研究活動においてこれらを心がけましょう。 常にLGBTO+の学生や同僚が 差別的な言葉やジェスチャーを いることを前提に。 使っていませんか? 君たちはちがう でしょうけど…… レズ ソッチ オネエ 不必要に性別を確定しようとしない。 出席者を呼ぶ際は、呼称に注意。 登録上の性別と本人の性自認が異なることがあり 性別に左右されない呼称を用いたり、個々の希 ます。名前や服装、外見などで性別を決めつけない 望を尊重したりしましょう。 ようにしましょう。また、性別によって学生や同僚を 区分することも避けるべきです。 そこの 赤い服の人 守秘を徹底する。 性別や性的指向などに関する情報が、本人の意図しない形で公表されることのな いよう気を付けましょう。通称名を使う場合は、本人の呼ばれたい名前を尊重して ください。不必要に本名が暴露されないよう、情報は慎重に取り扱いましょう。

## 相談窓口 学部・研究科事務室

### 学生から相談を受けたら……

性に関する事柄は、学生の生活・生命に深く かかわる問題。寄り添う気持ち、理解しよう とする姿勢を示すことが重要です。



性的指向・性自認 (SOGI) の多様性に配 慮した教育・研究に関する基本方針とガ イドラインについて(教職員向け)

Basic Policies and Guidelines Concerning Education and Research to Accommodate Diversity in Sexual Orientation and Gender Identity (SOGI)\_To Faculty and Staff at Kwansei Gakuin University



# ´ インクルーシブ・コミュニティ宣言

関西学院は、ダイバーシティ(多様性)を力とする「垣根なき共同体」を目指して、2010年9 月に「インクルーシブ・コミュニティ宣言-インクルーシブ・コミュニティ構築に向けて」(2014) 年3月改訂)を制定しました。その中で、関西学院というコミュニティに集うすべての者(学 生・生徒・児童・園児・教員・職員・同窓・その家族)が、コミュニティ内の性別、年齢はもとより、 国籍、人種、民族、出生地、主たる言語、宗教・信仰、身体的・精神的特徴、そしてセクシュ アリティといった違いを尊び、それぞれの能力を発揮できる環境づくりに向けて努力してい くことを宣言しています。

また、インクルーシブ・コミュニティを実現するため、「インクルーシブ・コミュニティ実現のた めの基本方針と行動指針 | を2020年4月1日に策定しました。

関西学院大学では、LGBTO+やSOGI尊重のため、「関学レイ ンボーウィーク」や「SOGI(アライ)研修」などの取り組みも 行っています。詳しくはWebをご覧ください。



※宣言全文もWebからご確認いただけます。

### 関連情報

#### キャンパス自立支援室

各学部と連携して、配慮を必要とする学 生の個別のニーズに対応した修学支援を 提供しています。



### 保健館

学生や教職員の皆さんの健康生活を支援すると共に、 健康に関するあらゆる相談に対応しています。

人権教育研究室

相談窓回 0798-54-6035

### キャンパス・ハラスメント等相談センター

学生や教職員が個人として尊重され、人 回路 権を阻害されることなく就学、教育、研究 及び就労ができるよう活動するセンターで す。専門相談員がハラスメントに関連する 相談を受け付けています。



人権教育科目の開講や年二回の人権問 題講演会の企画・開催、関学レインボー ウィークの開催など、人権啓発活動を行っ ています。また「LGBTQ+卒業生たちのラ イフストーリー集」を出版しています。



### バリアフリーマップ

Webのアクセスページに各キャンパスの バリアフリーマップを掲載しています。多 ができます。



