

関西学院大学 研究成果報告

2021年 5 月 31 日

関西学院大学 学長殿

所属：商学部
職名：教授
氏名：安田聡子

以下のとおり、報告いたします。

研究制度	<input checked="" type="checkbox"/> 特別研究期間 <input type="checkbox"/> 大学共同研究 <input type="checkbox"/> 博士研究員 <input type="checkbox"/> 自由研究期間 <input type="checkbox"/> 個人特別研究費 ※国際共同研究交通費補助については別様式にて作成してください。
研究課題	イノベーション・プロセスの研究：技術・制度・市場の総合的視点からの調査・分析
研究実施場所	自宅（主としてZOOMによるオンライン研究会）
研究期間	2020年 9月 1日 ～ 2021年 3月 31日（ 6ヶ月）

◆ 研究成果概要 （2,500字程度）

上記研究課題に即して実施したことを具体的に記述してください。

本研究の目的は、「革新」—すなわち新規性に富む知識—が誕生する過程と、それが「経済効果」を生むと過程—に注目して、多様な資料を用いながら、成功したイノベーションの発生段階、普及段階、さらに価値創造の段階でどのようなアクターが活動していたのか、いかなる制度がアクターに作用していたのか、アクターと制度の相互作用はどのようなエコ・システムをつくりだしていたのかを明らかにすることである。

イノベーション研究では実績のある研究者—鈴木潤（GRIPS・教授）、隅藏康一（GRIPS・教授）、長根（齋藤）裕美（千葉大学・准教授）、富澤宏之（科学技術・学術政策研究所・総括主任研究官）ら—と共同研究を行ない、日本の戦後から高度成長期を経て今日までのイノベーション・システムの変遷を明らかにした。

研究の成果は『変貌する日本のイノベーション・システム』という書籍にまとめ、2021年2月に有斐閣より出版した。下に目次を紹介する。研究成果の詳細については同書を参照されたい。

『変貌する日本のイノベーション・システム』

第I部 日本のイノベーション・システム

第1章 問題の所在と研究フレームワーク〔鈴木潤〕

第2章 日本のイノベーションの諸相をめぐる長期的変化〔鈴木潤・氏田壮一郎〕

第Ⅱ部 イノベーションを生み出す企業

第3章 日本企業の研究開発と雇用・経営〔鈴木潤〕

第4章 ベンチャー企業の役割とその変化〔山内勇〕

第Ⅲ部 イノベーション人材を育成・創出する大学

第5章 科学技術人材の需要と政策，大学〔安田聡子・富澤宏之・長根（齋藤）裕美〕

第6章 大学の知識生産と移転〔安田聡子・隅藏康一〕

第Ⅳ部 イノベーションを支える政府

第7章 公的研究機関の役割〔鈴木潤〕

第8章 公的需要と政府調達〔鈴木潤〕

第9章 イノベーションと制度——特許制度，独禁法，政府規制〔後藤晃〕

終章 変貌するイノベーション・システムと日本の将来〔鈴木潤〕

また学会にて次のような口頭発表をおこなった：

- ・ 安田聡子「知識創造・普及における企業と大学の連携—イノベーション・エコシステム概念にもとづく報告」『経営行動研究学会第30回全国大会』統一論題報告、2020年12月13日（日）
- ・ 安田聡子「イノベーション・システムの変貌—大学セクターを中心として」『研究行動研究学会』第116回研究部会報告、2020年10月17日（土）

さらに、本特別研究の予算は一切支出していないが、立命館大学・守屋貴司教授ならびに名古屋産業大学・松下奈美子准教授とともに、「インド・アジア人材研究会」をオンライン上で定期的開催し、研究成果と次段階の研究計画をまとめて2021年度の競争的資金（受託研究）に応募しこれを獲得した（受託機関は立命館大学）。

2020年度の「インド・アジア人材研究会」の研究活動内容を下に箇条書きにする：

- ・ インドの社会・経済・国家の構造分析
- ・ IIT（インド工科大学）の教育システムについての調査
- ・ インドへの日本企業の進出での注意ポイントの洗い出し
- ・ インドのIT人材やエンジニアの雇用上の課題
- ・ ベトナムのIT人材の育成とその活用方法探求
- ・ シンガポールの外国人材受け入れ上の課題の洗い出し

以上

提出期限：研究期間終了後2ヶ月以内

※個人特別研究費：研究費支給年度終了後2ヶ月以内 博士研究員：期間終了まで

提出先：研究推進社会連携機構（NUC）

※特別研究期間、自由研究期間の報告は所属長、博士研究員は研究科委員長を経て提出してください。

◆研究成果概要は、大学ホームページにて公開します。研究遂行上大学ホームページでの公開に支障がある場合は研究推進社会連携機構までご連絡ください。