



関西学院千里国際中等部・高等部

SENRI INTERNATIONAL SCHOOL OF KWANSEI GAKUIN

Head of School, Senri International School of Kwansei Gakuin

学校長、関西学院千里国際中等部・高等部

Status 雇用形態:	Full time 専任
Tenure 任期:	1 April 2025 - 31 March 2028 2025年4月1日 から2028年3月31日
Application Close 申し込み期限:	30 April 2024 2024年4月30日

Our Schools 私たちの学校

Senri and Osaka International Schools of Kwansei Gakuin are two sister schools situated in north Osaka that share a campus, purpose, and mission. Senri International School has approximately 500 students following the Japanese National Curricula for middle and high schools while Osaka International School is a K-12 school of approximately 270 students offering the International Baccalaureate programs. We were founded for the benefit of returnee, national, and international residents of the Kansai region, bringing together the best of Japanese and international educational ideas, systems, and techniques in a "Two Schools Together" concept.

関西学院千里国際中等部・高等部と大阪インターナショナルスクールは、大阪北部に位置し、キャンパス、目的、使命を共有しています。千里国際中等部・高等部には約500名の生徒が在籍し、文部科学省の学習指導要領に準拠した中学・高校のカリキュラムに沿って学んでいます。一方、大阪インターナショナルスクールは、国際バカロレアカリキュラムを提供する幼稚園から12年生の約270名が通う学校です。本校は、関西在住の帰国生、日本人、外国籍の人のために設立され、「Two Schools Together」というコンセプトのもと、日本と海外の教育理念、システム、技術の粋を集めています。

About this position この役職について

For the first time in 2021, Senri International School of Kwansei Gakuin publicly advertised for a Head of School and appointed from among external applicants. In order for the school to develop into an even greater school and to highlight its uniqueness, a series of transformations have been carried out after identifying what should be continued and what should be changed. At the same time, under the Kwansei Grand Challenge 2039 vision, Kwansei Gakuin has formulated a medium-term plan and has been working on Institute-wide initiatives for improvement. The new Head of School, who will take office in April 2025, will be required to assume a leadership role in the transformation and development of our school community and of Kwansei Gakuin.

関西学院千里国際中等部・高等部は2021年度に初めて学校長を公募し、外部の応募者の中から採用しました。この学校がさらに良い学校に発展するために、そして、学校の独自性を際立たせるために、継続させていくべきものと変えるべきものを見極めた上で、様々な改革が進められてきました。同時に関西学院もKwansei Grand Challenge 2039の将来構想のもと、中期計画を策定し学院全体で改革に取り組んできました。2025年度4月に着任される新学校長は私たちの学校コミュニティーと関西学院の改革と発展のリーダーシップを取ることが要求されています。

Selection Criteria 選考基準

As a leader, the Head of School should be an excellent communicator who promotes collegiality and harmony amongst all members of staff. They must lead with humility, display integrity, and have the desire to journey on the pathway of continuous improvement.

- Be an exemplary educator with experience of working in an Executive Team or similar position in a secondary school context.
- Have experience of education based on Christianity or have empathy with Christian education.
- Have a student-centred view of education and be an innovative thinker and enabler.
- Demonstrated the ability to lead whole school improvement initiatives resulting in positive outcomes.
- Demonstrate the proven ability to build capacity in others.
- Be a lifelong learner who continues to learn, unlearn and relearn.

- Display a contemporary understanding of innovative pedagogy, ICT, management and leadership.
- Model excellent interpersonal, negotiation and conflict resolution skills.
- Exhibit exemplary written and oral communication skills in English and Japanese.
- Possess a warm, welcoming and friendly disposition with a strong sense of empathy and loyalty.
- Demonstrated capacity for self-directed work and for taking initiative.

リーダーとして、学校長は、すべての教職員の協調性や調和を促進する優れた対話者でなければなりません。謙虚な姿勢で先導し、誠実さを示し、継続的な改革を進める意欲を持っていなければなりません。

- 中学校、高等学校で管理職かそれに近い立場で働いた経験がある模範的な教育者であること。
- キリスト教主義教育の経験があること。あるいはキリスト教主義教育に共感していること。
- 児童生徒中心主義の教育観を持ち、革新的な思考と行動力を持っていること。
- 良い成果をもたらす学校全体の改善計画を主導する能力を実証していること。
- 他者の能力を高める力、技能を実証していること。
- 学び、学び直し、学び続ける生涯学習者であること。
- 革新的な指導法、ICT、マネジメント、リーダーシップについて最新の知見を持っていること。
- 優れた対人スキル、交渉スキル、衝突解決スキルを発揮すること。
- 英語と日本語で文書や口頭による模範的なコミュニケーション力を持っていること。
- 高い共感と忠誠心を持ち、人を温かく迎え入れる親しみやすい性格であること。
- 自己管理能力があり、率先して行動できることを実証していること。

How to Apply 応募方法

Documents to be submitted via e-mail

1. A cover letter addressed to the current Head of School - describe the circumstances and motivation behind your application.
2. A statement addressing Selection Criteria. - free format
3. A current resume stating relevant experience, i.e. learning areas, portfolios and extra-curricular activities - free format.
4. Photocopy of a secondary school teaching licence issued by a local authority in Japan or by a relevant overseas authority, department or organisation.

5. Contact details of three confidential referees - for those involved in education.

※ Documentation 1 to 3 must be written in both Japanese and English.

※ Applications that do not include all documentation will not be considered.

以下の提出書類をすべてEメールで送付してください。

1. 現学校長宛てのカバーレター(応募の経緯、動機などを記入)
2. 選考基準について自らを説明した文書(形式自由)
3. 履歴書(担当教科、校務分掌、課外活動指導歴等関連する経験を記載した最新のもの - 形式自由)
4. 都道府県教育委員会、あるいは海外の所轄部署、組織が発行した中学校、高等学校教員免許状のコピー
5. 3人の推薦者(教育関係者)の連絡先。第二次選考以降の過程において直接推薦者に連絡をとらせていただくことがあります。

※ No. 1-3の書類は日本語と英語版を提出してください。

※ すべての書類が揃っていない場合、応募は受け付けられません。

Selection Process 選考の手順

- First phase: Application documents
- Second phase: Interview
- Third phase: Interview

- 第一次選考: 書類審査
- 第二次選考: 面接
- 第三次選考: 面接

Applications to be emailed to 24selectionpanel@soismail.jp

応募書類は 24selectionpanel@soismail.jp までEメールでお送りください。

If you experience any difficulties, please contact 24selectionpanel@soismail.jp

応募に関するお問合せは 24selectionpanel@soismail.jp までご連絡ください。